

**BASES DE LA CONVOCATÒRIA PER A LA CONTRACTACIÓ D'UN
TREBALLADOR AMB CONTRACTE DE DURADA DETERMINADA PER AL
COS D'ECOGUARDES DE LA VALL DEL MADRIU-PERAFITA-CLAROR,
DEL 15 DE MAIG AL 12 OCTUBRE DEL 2023**

1. OBJECTE DE LA CONVOCATÒRIA

La Comissió de gestió del pla de gestió de la vall del Madriu-Perafita-Claror, en la seva sessió de la comissió del 2 de març del 2023, ha acordat convocar un concurs per contractar un (1) treballador amb contracte de durada determinada, del 15 de maig al 12 d'octubre del 2023 (inclosos), per al cos d'ecoguardes de la vall del Madriu-Perafita-Claror.

2. MISSIÓ DEL LLOC DE TREBALL

La protecció de la vall del Madriu-Perafita-Claror és una prioritat de la Comissió de gestió. Perpetuar el patrimoni natural i cultural per oferir a les generacions futures un medi preservat no és, tanmateix, gens evident. L'ecoguarda contribueix a mantenir i a revaloritzar la qualitat biològica i paisatgística d'un lloc. Treballa al servei de la gestió perdurable de la vall, oferint al territori una plusvàlua mediambiental, social i turística.

Amb una utilització de terreny polivalent, la funció d'ecoguarda es defineix per un doble contacte: d'una banda amb la natura i d'altra banda, amb els seus usuaris. Les seves missions principals són:

Guàrdia i vigilància: assegura un control regular de l'indret amb vista a diferents comprovacions. Estar visible sobre el terreny té, a més, un efecte dissuasiu.

Manteniment i ordenació dels indrets: efectua els treballs de manteniment i d'ordenació de l'indret:

- Concorre a la neteja de l'indret i baixar brossa (quantitat raonable) a vall. La quantitat més important es deixarà en un lloc consensuat i serà enretirat per altres serveis (refugis, brigades camins, banders...).
- Resol petites incidències i reparacions menors, com:
 - Restaurar murs o camins
 - Apartar petits arbres o branques que obstaculitzen el camí
 - Reposar o desmuntar plaques de senyalització que estan deteriorades
 - Drenar una font d'aigua que ocasionalment s'ha desviat i baixa pel camí. Aquesta intervenció serà provisional però evitarà l'erosió. Posteriorment les brigades de camins faran la intervenció definitiva.
- Fa constàncies i informes dels equipaments de terreny i petit patrimoni construït malmesos.

Seguiment del medi: col·labora en els recomptes de fauna i flora, i el seguiment d'indicadors del medi. També pot col·laborar en actuacions de restauració del medi.

Acollida del públic, informació i comunicació sobre l'indret: participa en l'acollida i en la informació del públic sobre l'indret, el seu medi ambient i la seva reglamentació:

- Parla del seu coneixement dels llocs: reglamentació, elements del patrimoni natural i cultural. Assegura un diàleg atent i cordial amb els visitants de l'indret.
- Participa a la sensibilització del públic en quan al respecte de la reglamentació.
- Sensibilitza el públic a la conservació dels medis naturals i dels paisatges.
- Vetlla per la seguretat dels usuaris i per la seva integritat (meteorologia, riscos naturals, equipaments, etcètera.).

Interlocutor amb l'administració: recull informacions i dóna compte:

- Comprova els danys i les perturbacions sobre el medi natural.
- Controla la practicabilitat dels itineraris d'excursions.
- Controla la senyalització. Controla la circulació de vehicles.
- Controla els moviments del bestiar.
- Participa en la prevenció dels riscos: de la defensa i lluita contra els incendis.

En cas de necessitat, els ecoguardes poden col·laborar amb protecció civil (sempre coordinats pels comuns del territori corresponent.) per clausurar camins o graelles quan hi ha situació de risc d'incendi (vermell).

Els equips de treball sempre estan sempre formats per un mínim de 2 persones.

3. CONDICIONS ESTRUCTURALS DEL LLOC DE TREBALL

- La relació laboral es regirà de conformitat amb el que disposa la Llei 31/2018 del 6 de desembre, de relacions laborals.
- Els desplaçaments es realitzen mitjançant vehicle propi i les despeses aniran a càrrec del sol·licitant. Els punts de sortida i arribada varien cada dia i es troben a cada una de les 4 parròquies que conformen la vall: des d'Encamp, Andorra la Vella, Sant Julià de Lòria i Escaldes-Engordany¹.

¹ Les persones s'hauran de desplaçar fins al punt de trobada amb els altres ecoguardes. Aquests varien cada dia i solen ser:

- el Funicamp a Encamp,
- l'hotel Bonavista a Sant Julià de Lòria,
- diferents punts de la carretera d'Engolasters i de la Comella

- La jornada de treball és de 40 hores de treball setmanals, distribuïdes de la manera següent:

- Els mesos de maig, juny, setembre i octubre: l'ecoguarda treballarà 40 hores repartides en 5 dies

Al maig i a l'octubre, es gaudiran de tots els caps de setmana

Al juny es gaudirà de 2 caps de setmana complets i al setembre de 4.

- Els mesos de juliol i agost: cada setmana, l'ecoguarda farà un torn diferent, i això durant 3 setmanes. A la quarta setmana es reprendrà el 1er torn efectuat:

- 1er torn: només es treballa 4 dies, i es fa un dia de festa obligatori. Els dies que es treballa són els dimarts, dimecres, dissabte i diumenge. A més, l'ecoguarda que estigui realitzant aquest torn redactarà els informes de la setmana anterior (podrà fer-ho des del Portal de la Vall o des de casa seva).
- 2n torn: es treballa dilluns, dimarts, dijous, divendres i dissabte.
- 3r torn: es treballa dilluns, dimecres, dijous, divendres i diumenge.

- L'horari laboral és de les 07.00 h a les 15.00 h.
- Puntualment, també podrà donar-se el cas d'haver de pernoctar a la muntanya (per exemple, durant les campanyes de seguiment faunístic, o per efectuar una ronda en zones més allunyades de la vall). Es compensaran les nits passades a la muntanya amb un dia de vacances, que es pactaran amb el responsable de camp.
- El període de l'activitat és del 15 de maig al 12 d'octubre.
- El dia 15 de maig es farà una formació al treballador.
- El treballador té dret a unes vacances retribuïdes calculades a raó de dos dies i mig per mes treballat. Les vacances generades es realitzaran dins del període del contracte, dos dilluns durant els mesos de juliol i agost

-
- L'aparcament de Grau Roig

quan l'ecoguarda realitzi el 1er torn, i la resta al final del període de contractació, es a dir del 2 al 12 d'octubre.

- El lloc està remunerat a raó de 1.441,81€/brut mensual.

4. REQUISITS I ASPECTES QUE ES VALORARAN

Els requisits necessaris per poder optar a la convocatòria són:

- Preferentment nacionalitat andorrana o disposar del permís de treball en vigor.
- Tenir complerts 18 anys i no excedir de l'edat de 55 anys.
- Disponibilitat de medi de transport propi per als desplaçaments diaris.
- Certificat d'antecedents penals sense anotacions o no tenir antecedents penals per delictes dolosos ni haver estat separat del servei de cap administració pública, en els darrers 5 anys, mitjançant expedient disciplinari.
- No patir cap malaltia o lesió física o psíquica que puguin impedir el desenvolupament de l'activitat professional d'ecoguarda.
- Titulació necessària: estar en possessió del títol de Graduat en Segona Ensenyança, Graduat ESO o Brevet.
- Idiomes: coneixements lingüístics de nivell B de llengua catalana².

Es descartarà qualsevol sol·licitud que no compleixi amb algun d'aquests requisits.

Es imprescindible tenir una bona forma física, ja que la tasca de l'ecoguarda es desenvolupa a la muntanya, on ha de pujar cada dia i recórrer els camins durant 7 o 8 hores, i això, entre 3 i 5 dies seguits (segons la setmana) abans de tenir un dia de descans.

5. SOL·LICITUD I DOCUMENTACIÓ OBLIGATÒRIA

Les persones interessades han d'adreçar la seva sol·licitud al Departament de Recursos Humans del Comú d'Escaldes-Engordany, **abans de les 15 hores del 17 d'abril del 2023.**

² Els aspirants poden acreditar estar en possessió del certificat de nivell B o C de llengua catalana, o haver cursat el segon curs de segon cicle de segona ensenyança, el quart curs de l'ensenyament secundari obligatori (ESO) o seconde (general, tècnic i professional) del sistema educatiu francès en el Principat d'Andorra o justificar l'escolarització obligatòria en llengua catalana.

Els aspirants hauran de manifestar que reuneixen totes les condicions exigides i hauran d'adjuntar la documentació que ho acrediti:

- Sol·licitud genèrica degudament omplerta.
- Certificat mèdic oficial del Principat d'Andorra.
- Certificat d'antecedents penals.
- Declaració jurada de no haver estat acomiadat de forma ferma de cap administració andorrana com a conseqüència d'un expedient administratiu.
- *Curriculum vitae* (amb menció expressa dels llocs on ha treballat anteriorment).
- Fotocòpia dels certificats i/o titulacions acadèmiques i contractes que acreditin la informació del *Curriculum* i que puntuen en la seva valoració, segons com indica l'annex 1, com per exemple:
 - Títol de PSC (si escau).
 - Títol del bloc general EFPEM o similar (si escau).
 - Títol del bloc específic muntanyisme EFPEM o similar (si escau).
 - Còpia del diploma oficial de català (si escau).
- Fotocòpia del passaport o document d'identitat (les persones que no tinguin nacionalitat andorrana hauran d'adjuntar una fotocòpia del permís de residència i treball).
- Fotocòpia de les dades bancàries (banc, núm. de compte IBAN i oficina).
- Fotocòpia del carnet de la CASS.
- Aquest Plec de Bases signat a totes les cares, amb la menció de llegit i aprovat.
- Declaració jurada de disponibilitat de medi de transport per als desplaçaments diaris.
- Carta de motivació per sol·licitar aquesta plaça.

6. CLASSIFICACIÓ DELS ASPIRANTS

El Comitè tècnic de Selecció classificarà els aspirants en funció de la puntuació obtinguda (segons l'annex 1 d'aquestes bases), proposant la contractació de l'aspirant que obtingui la major puntuació.

El resultat serà comunicat a cadascun dels aspirants, a partir del dia en que la Comissió de gestió hi doni l'aprovació.

Els candidats no seleccionats restaran en llista d'espera per cobrir possibles renúncies dels candidats seleccionats inicialment.

7. COMITÈ TÈCNIC DE SELECCIÓ

El Comitè Tècnic de Selecció és l'òrgan encarregat d'avaluar les proves de selecció dels aspirants del procés d'acord amb les condicions previstes en aquestes bases. Té potestat de poder incorporar a les seves tasques tècnics

especialistes per totes o alguna de les proves, les qüestions que se'ls sotmetin seran les relatives a les matèries de la seva competència.

Estarà constituït pels membres següents:

- Fedatària: el president de la Comissió de gestió de la vall del Madriu-Perafita-Claror, Sra. Rosa Gili
- Vocal: la cap del Departament de Recursos Humans del Comú d'Escaldes-Engordany, Sra. Raquel Conde
- Vocal: la directora del Pla de gestió de la vall del Madriu-Perafita-Claror, Sra. Susanna Simon.

8. INCIDÈNCIES

Es faculta al Comitè Tècnic de Selecció per interpretar les presents bases i resoldre els dubtes que es puguin plantejar al llarg del procés selectiu.

Escaldes-Engordany, 2 de març del 2023

RG

ANNEX núm. 1

A- VALORACIÓ DEL CURRÍCULUM VITAE: 36 PUNTS

1-

Formació reglada (acreditada)	Puntuació
Grau, Llicenciatura, Diplomatura relacionats amb ciències ambientals, biologia, gestió forestal, esports o turisme	6
De 60 a 239 crèdits ECTS superats relacionats amb ciències ambientals, biologia, gestió forestal, esports o turisme	5
DPA, CFGS relacionats amb ciències ambientals, biologia, gestió forestal, esports o turisme	4
Batxillerat, BUP+COU, CFGM	3

La puntuació total no podrà ser superior a 6 punts.

En cas d'estar en possessió de varis títols, només puntuarà el títol de nivell superior.

2-

Formació complementària (acreditada)	Puntuació
Bloc específic muntanyisme EFPEM o similar	4
Bloc general EFPEM o similar	3
Socorrisme:	
- PSE en equip N2 o N1	3
- PSC	1
Tècnic nivell bàsic en Prevenció Riscos Laborals (50 hores)	1
Curs de pedra seca nivell 2	2
Curs de pedra seca nivell 1	1
Altres formacions d'interès per la plaça a cobrir:	
Més de 400 hores	3
De 201 a 400 hores	2,5
De 101 hores a 200 hores	2
De 51 a 100 hores	1,5
De 26 a 50 hores	1
D'1 a 25 hores	0,5

Només es tindran en compte aquelles formacions que siguin d'interès per la plaça a cobrir.

La puntuació total no podrà ser superior a 16 punts.

En el cas de posseir diversos nivells d'una mateixa formació, es comptabilitzarà la de més alt nivell (ex. EFPEM, pedra seca, etc)

L'aspirant haurà d'acreditar la durada de cada formació en nombre d'hores, en cas contrari, es computaran com a formacions de durada inferior a 25 hores.

3-

Nivell idiomes català, espanyol, francès i anglès (acreditat)	Puntuació
Nivell C1	2
Nivell B2	1
Nivell B1 (excepte català)	0,5

La puntuació total no podrà ser superior a 8 punts.

En cas d'estar en possessió de varis certificats d'un mateix idioma, només puntuarà el certificat de nivell superior.

4-

Experiència professional	Puntuació
13 mesos o més en una brigada de camins, brigada de manteniment de refugis, ecoguarda, recomptes faunístics o d'indicadors, treballs forestals i/o en treballs de pedra seca, o similar	6
De 10 a 12 mesos en una brigada de camins, brigada de manteniment de refugis, ecoguarda, recomptes faunístics o d'indicadors, treballs forestals i/o en treballs de pedra seca, o similar	5
De 7 a 9 mesos en una brigada de camins, brigada de manteniment de refugis, ecoguarda, recomptes faunístics o d'indicadors, treballs forestals i/o en treballs de pedra seca, o similar	4
De 3 a 6 mesos en una brigada de camins, brigada de manteniment de refugis, ecoguarda, recomptes faunístics o d'indicadors, treballs forestals i/o en treballs de pedra seca, o similar	3
D'1 a 2 mesos en una brigada de camins, brigada de manteniment de refugis, ecoguarda, recomptes faunístics o d'indicadors, treballs forestals i/o en treballs de pedra seca, o similar	2

PG

Aquesta experiència professional s'ha d'acreditar amb una carta de l'entitat per qui s'ha treballat, nòmines, punts de la seguretat social, etc

La puntuació total no podrà ser superior a 6 punts.

B- VALORACIÓ DE LA CARTA DE MOTIVACIÓ: 10 PUNTS

Es valorarà la motivació i l'aptitud pel desenvolupament de les funcions a realitzar en la plaça convocada.

En els casos en que es cregui oportú, el Comitè Tècnic de Selecció pot convocar els candidats que consideri per tal de fer una entrevista professional.

RG